

## ウチダグループの健康経営推進の課題と対応策

『心』と『身体』の全体最適型の健康づくりに挑戦

### 組織体制強化

＜健康保持・増進＞

#### ●責任主体の明確化

#### CHOの設置

(Chief Health Officer)

#### ●推進・統括する組織の設置

#### 健康経営推進室

(仮称)

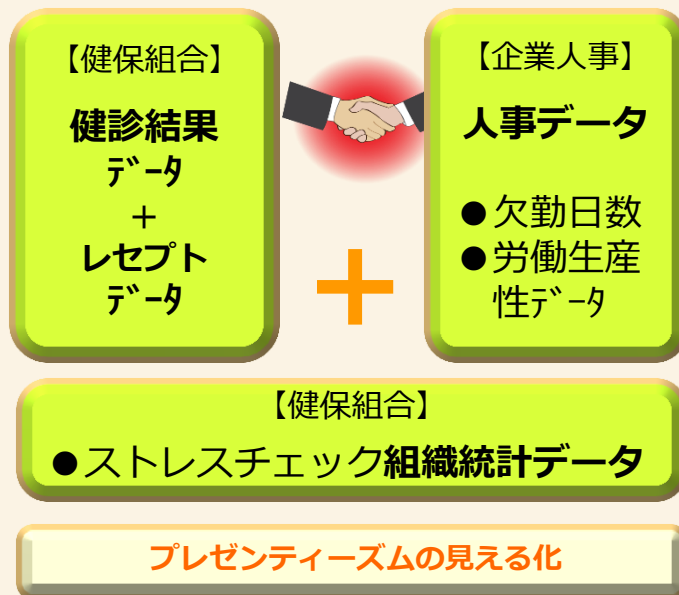
#### ●専門家との連携・活用 (医師、産業医、保険師)

### データに基づいた科学的アプローチ

＜現状分析＞

＜課題の把握＞

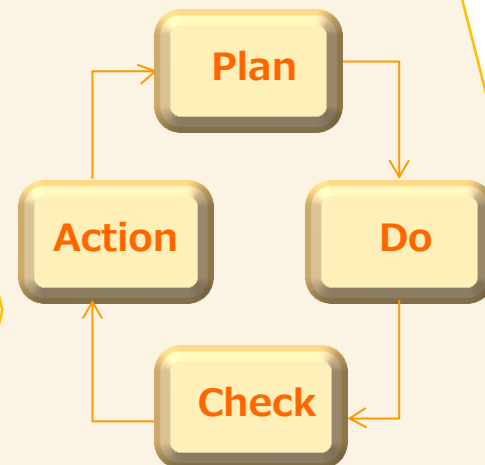
＜計画の策定＞



現状分析はコラボヘルス（企業&健保）が重要

### PDCAサイクルの実施

＜定量的な評価・振り返り＞



心&身の健康づくりをマネジメント

三位一体（企業&労組&健保）で実施

### 社員&家族が主体的に健康づくりに取り組むための環境整備

生活習慣病の発症・重症化予防に向けた健康増進プログラム（新しい保健事業）の企画・実施にチャレンジ