

# 経営トップ向け健康経営プレゼンの企画・実施

『知行合一』『立志実行』 いったいどのようにしたのか？

## アクション1

年末の納会で社長に嘆願する



## アクション2

翌早朝、素晴らしい夢  
事務所に出て、社長にメールする

## アクション3

年明け、社長からメール  
『了解した。秘書と日程調整せよ』

やればできる(安倍晋三)

### <納会の内容>

1. 2013年12月27日納会(健保の年末の飲み会)
2. 社長は必ず隣の労組の納会に出席される
3. 先回りし、廊下で待ち受け、健保事務所に誘い込む
4. そこには、隣の事業所の美女たちが集合している
5. そこで、年明けの健康経営プレゼンの申し入れを行う
6. そして、皆の前で、執念で5回も社長と握手を交わす
7. 極め付けは、その後、労組の納会に押しかけ突入し、社長にエール(必勝の鉢巻・2本の扇子姿)を送る

### <夢の内容>

1. 年明けて、社長室にて健康経営プレゼンを実行
2. 社長の横には、常務、人事部長、委員長(労組)が座っていて、全員が熱心に健康をテーマに議論している
3. 2時間のプレゼンの後、全員で懇親し、更に盛り上がる

### <やつたぞ！>

1. 参加メンバーを自分で決め、秘書と日程調整する
2. プレゼンの概要のサマリー版(A4版3P)を事前に配布
3. 当日はPPT85Pのコンテンツで説明
4. 健保メンバーで役割分担し、プレゼン実施  
(常務理事、保健師、事務局、事務長⇒Team101)